



Accord pour la mise en oeuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord** (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé**

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation DBC Marine Safety Systems Ltd	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=118464 3262	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 105 <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, me, bureau, etc.) 1689 Cliveden Avenue	Ville Delta	Province BC	Code postal V3M 6V5
Numéro de téléphone 604-278-3221			

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Alyssa Li	Titre contrôleur		
Numéro de téléphone 604-214-4281	Adresse de courriel alyssa.li@survitecgroup.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION	
Organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> • ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET • désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), 	
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en oeuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en oeuvre requise en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.	
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en oeuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.	

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Franck Palomba	Titre VP Amériques		
Numéro de téléphone 604-214-4280	Adresse de courriel franck.palomba@survitecgroup.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2018/01/17		

Avis de confidentialité : Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la Loi sur l'équité en matière d'emploi afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF). Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat. Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais à rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> • L'Accord pour la mise en oeuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0.0 %	0	27.4 %	1	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	6	16.7 %	1	38.9 %	2	-1	National	
03 : Professionnels		6	50.0 %	3	55.2 %	3	0		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	100.0 %	2	55.1 %	1	1	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	100.0 %	1	71.1 %	1	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0.0 %	0	42.0 %	0	0	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	2	0.0 %	0	53.8 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		3	0.0 %	0	15.7 %	0	0		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Colombie-Britannique	1	0.0 %	0	9.3 %	0	0	Colombie-Britannique	
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Colombie-Britannique	1	0.0 %	0	17.9 %	0	0	Colombie-Britannique	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	1	0.0 %	0	19.8 %	0	0	Colombie-Britannique	
05 : Contrôleurs		3	0.0 %	0	56.3 %	2	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	0.0 %	0	66.0 %	1	-1	John's	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0.0 %	0	51.4 %	1	-1	Vancouver	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		5	20.0 %	1	5.6 %	0	1		
7205 : Entrepreneurs et superviseurs, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien de la Colombie-Britannique		2	0.0 %	0	7.7 %	0	0	Colombie-Britannique	
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et Terre-Neuve-et-Labrador		2	50.0 %	1	3.7 %	0	1	Terre-Neuve et	
7205 : Entrepreneurs et superviseurs, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et Nouvelle-Écosse les prestataires de services		1	0.0 %	0	5.4 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	33.3 %	1	81.3 %	2	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	2	50.0 %	1	82.5 %	2	-1	John's	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0.0 %	0	79.0 %	1	-1	Vancouver	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		5	40.0 %	2	27.2 %	1	1		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	4	50.0 %	2	26.3 %	1	1	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et	1	0.0 %	0	30.7 %	0	0	Terre-Neuve et	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	% ¹	#		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Labrador							
10 : Personnel de bureau		17	11	64.7 %	70.6 %	12	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	4	3	75.0 %	72.6 %	3	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	13	8	61.5 %	70.0 %	9	-1	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		6	4	66.7 %	65.2 %	4	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	6	4	66.7 %	65.2 %	4	0	John's
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		52	9	17.3 %	13.8 %	7	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	2	50.0 %	12.1 %	0	2	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	20.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	15	3	20.0 %	6.8 %	1	2	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	32	4	12.5 %	17.1 %	5	-1	Vancouver
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	30.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	30.1 %	0	0	Vancouver
Total		109	32	29.4 %	32.9 %	34	-2	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-12

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité	#	#		
		#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	6	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National
03 : Professionnels		6	0	0.0 %	1.9 %	0	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	2	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		3	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Colombie-Britannique
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Colombie-Britannique
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Colombie-Britannique
05 : Contrôleurs		3	0	0.0 %	2.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Vancouver
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		5	0	0.0 %	7.6 %	0	0	
7205 : Entrepreneurs et superviseurs, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien de la Colombie-Britannique		2	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Colombie-Britannique
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et Terre-Neuve-et-Labrador		2	0	0.0 %	11.1 %	0	0	Terre-Neuve et
7205 : Entrepreneurs et superviseurs, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et Nouvelle-Écosse les prestataires de services		1	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	2.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		5	0	0.0 %	5.0 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	14.9 %	0	0	Terre-Neuve et

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-12

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
10 : Personnel de bureau		17	1	5.9 %	2.2 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	4	1	25.0 %	1.4 %	0	1	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	13	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		6	1	16.7 %	2.1 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	6	1	16.7 %	2.1 %	0	1	John's
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		52	1	1.9 %	2.1 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	15	0	0.0 %	1.5 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	32	1	3.1 %	2.2 %	1	0	Vancouver
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Vancouver
Total		109	3	2.7 %	2.5 %	1	2	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-12

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité	#		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	6	1	16.7 %	15.0 %	1	0	National
03 : Professionnels		6	5	83.3 %	19.6 %	1	4	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	2	100.0 %	27.5 %	1	1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	100.0 %	14.1 %	0	1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	1	100.0 %	21.6 %	0	1	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	2	1	50.0 %	13.4 %	0	1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		3	1	33.3 %	26.5 %	1	0	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Colombie-Britannique	1	1	100.0 %	20.1 %	0	1	Colombie-Britannique
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	31.0 %	0	0	Colombie-Britannique
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	28.5 %	0	0	Colombie-Britannique
05 : Contrôleurs		3	2	66.7 %	28.9 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	2	100.0 %	43.4 %	1	1	Vancouver
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		5	0	0.0 %	7.9 %	0	0	
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien de la Colombie britannique		2	0	0.0 %	18.5 %	0	0	Colombie-Britannique
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et Terre-Neuve-et-Labrador		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et
7205 : Entrepreneurs et superviseurs, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et Nouvelle-Écosse les prestataires de services		1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	2	66.7 %	12.3 %	0	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	2	1	50.0 %	0.7 %	0	1	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	35.3 %	0	1	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		5	3	60.0 %	19.7 %	1	2	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	4	3	75.0 %	24.7 %	1	2	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-12

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
10 : Personnel de bureau		17	6	35.3 %	32.5 %	6	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	4	0	0.0 %	0.8 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	13	6	46.2 %	42.3 %	5	1	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		6	1	16.7 %	2.3 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	6	1	16.7 %	2.3 %	0	1	John's
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		52	18	34.6 %	31.0 %	16	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	0	0.0 %	6.1 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	15	0	0.0 %	1.3 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	32	18	56.3 %	48.9 %	16	2	Vancouver
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	47.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	47.6 %	0	0	Vancouver
Total		109	39	35.8 %	25.6 %	27	12	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-12

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap	Espace recrutement
			#	%	%	#			
01/02 : Directeurs	National	8	0	0.0 %	4.3 %	0	0	National	
03 : Professionnels	National	6	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	3	0	0.0 %	4.6 %	0	0	National	
05 : Contrôleurs	National	3	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	5	0	0.0 %	7.8 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	3	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	5	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	17	1	5.9 %	7.0 %	1	0	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	6	0	0.0 %	5.6 %	0	0	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	52	1	1.9 %	4.8 %	2	-1	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	National	
Total		109	2	1.8 %	5.4 %	3	-1		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-12

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-12

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 :Gestionnaires	EEOG	National
03 :Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ^{fé}	#	#	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	27.4 %	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	6	1	16.7 %	38.9 %	2	-1	
03 : Professionnels	6	3	50.0 %	55.2 %	3	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	3	0	0.0 %	15.7 %	0	0	
05 : Contrôleurs	3	0	0.0 %	56.3 %	2	-2	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	5	1	20.0 %	5.6 %	0	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	1	33.3 %	81.3 %	2	-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	5	2	40.0 %	27.2 %	1	1	
10 : Personnel de bureau	17	11	64.7 %	70.6 %	12	-1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	6	4	66.7 %	65.2 %	4	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	52	9	17.3 %	13.8 %	7	2	
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	30.1 %	0	0	
Total	109	32	29.4 %	32.9 %	34	-2	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-12

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	
		#	Représentation	Disponibilité	#	#	
		#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	6	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
03 : Professionnels	6	0	0.0 %	1.9 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	3	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
05 : Contrôleurs	3	0	0.0 %	2.4 %	0	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	5	0	0.0 %	7.6 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	2.4 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	5	0	0.0 %	5.0 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	17	1	5.9 %	2.2 %	0	1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	6	1	16.7 %	2.1 %	0	1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	52	1	1.9 %	2.1 %	1	0	
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
Total	109	3	2.7 %	2.5 %	1	2	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs		2	0	0.0 %	10.1 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		6	1	16.7 %	15.0 %	1	0
03 : Professionnels		6	5	83.3 %	19.6 %	1	4
04 : Semi-professionnels et techniciens		3	1	33.3 %	26.5 %	1	0
05 : Contrôleurs		3	2	66.7 %	28.9 %	1	1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		5	0	0.0 %	7.9 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	2	66.7 %	12.3 %	0	2
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		5	3	60.0 %	19.7 %	1	2
10 : Personnel de bureau		17	6	35.3 %	32.5 %	6	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		6	1	16.7 %	2.3 %	0	1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		52	18	34.6 %	31.0 %	16	2
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	47.6 %	0	0
Total		109	39	35.8 %	25.6 %	27	12

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs		8	0	0.0 %	4.3 %	0	0	
03 : Professionnels		6	0	0.0 %	3.8 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens		3	0	0.0 %	4.6 %	0	0	
05 : Contrôleurs		3	0	0.0 %	13.9 %	0	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		5	0	0.0 %	7.8 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	3.4 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		5	0	0.0 %	3.5 %	0	0	
10 : Personnel de bureau		17	1	5.9 %	7.0 %	1	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		6	0	0.0 %	5.6 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		52	1	1.9 %	4.8 %	2	-1	
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	
Total		109	2	1.8 %	5.4 %	3	-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-12

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-12

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

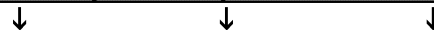
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
20	12	2017

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	1	38.9
03 Professionnels	6	3	55.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	15.7
05 Surveillants	3	0	56.3
06 Contremaîtres	5	1	5.6
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	1	81.3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	2	27.2
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	17	11	70.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	4	65.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	52	9	13.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	30.1
Total	109	32	32.9

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	0	0	0.0

*** Source:**
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
20	12	2017

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
0	0	0

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

**Catégories professionnelles de l'équité en matière
d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	2.2
03 Professionnels	6	0	1.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	2.2
05 Surveillants	3	0	2.4
06 Contremaîtres	5	0	7.6
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	2.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	5.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	17	1	2.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	1	2.1
12 Travailleurs manuels spécialisés	52	1	2.1
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	3.2
Total	109	3	2.5

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	0	0	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
20	12	2017

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
0	0	0

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles
Analyse de l'effectif première/précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	1	15.0
03 Professionnels	6	5	19.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	1	26.5
05 Surveillants	3	2	28.9
06 Contremaîtres	5	0	7.9
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	2	12.3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	3	19.7
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	17	6	32.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	1	2.3
12 Travailleurs manuels spécialisés	52	18	31.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	47.6
Total	109	39	25.6

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles
Analyse de l'effectif suivante/courante**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	0	0	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
20	12	2017

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	12	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	12	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
20	12	2017

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Femmes											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans				
		Numéro	Actual		Prévu			Actual	Prévu		À - De										
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	D'ici 3 ans	N°	20-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2017	2020						
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°					
01	Cadres supérieurs	2	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	1	0	28.0%	27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.6%	1	1	1	5.6%	0	1	0	38.9%	38.9%	-1	-1	16.7%	16.7%	
03	Professionnels	6	-100.0%	5.6%	1	0.0%	5.6%	1	2	3	5.6%	1	2	0	55.2%	55.2%	0	-2	50.0%	28.6%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	11.1%	1	1	0	11.1%	0	0	0	15.7%	15.7%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	11.1%	1	1	0	11.1%	0	2	1	50.0%	56.3%	-2	-1	0.0%	33.3%	
06	Contremaîtres	5	-100.0%	0.0%	0	0.0%	6.7%	1	1	1	6.7%	0	-1	0	5.6%	5.6%	1	1	20.0%	20.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	11.1%	1	1	1	11.1%	0	1	1	50.0%	81.3%	-1	0	33.3%	66.7%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	-100.0%	0.0%	0	0.0%	6.7%	1	1	2	6.7%	0	-1	0	27.2%	27.2%	1	1	40.0%	40.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	17	-100.0%	2.0%	1	0.0%	7.8%	4	5	11	7.8%	3	5	0	70.6%	70.6%	-1	-5	64.7%	44.4%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.6%	1	1	4	5.6%	1	1	0	65.2%	65.2%	0	-1	66.7%	50.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	52	-100.0%	0.6%	1	0.0%	7.7%	12	13	9	7.7%	2	0	0	13.8%	13.8%	2	0	17.3%	13.2%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	33.3%	1	1	0	33.3%	0	0	0	30.1%	30.1%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		109	-100.0%	0.6%	2	0.0%	8.0%	26	28	32	8.0%	8	13	12	41.7%	32.9%	-4	-1	29.4%	32.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0.0%	28.0%	54.8%	28.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0%	38.9%	133.4%	38.9%	
03	Professionnels	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0%	0.0%	47.1%	0.0%	
05	Surveillants	100.0%	50.0%	68.9%	50.0%	
06	Contremaîtres	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	100.0%	50.0%	100.0%	50.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0%	0.0%	31.4%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0.0%	0.0%	30.1%	0.0%	
Total		200.0%	41.7%	465.7%	41.7%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De	AAAA - AAAA								
	20-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%								
01 Cadres supérieurs	2	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.6%	1	1	0	5.6%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	6	-100.0%	5.6%	1	0.0%	5.6%	1	2	0	5.6%	0	0	0	1.9%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	11.1%	1	1	0	11.1%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	11.1%	1	1	0	11.1%	0	0	0	2.4%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	5	-100.0%	0.0%	0	0.0%	6.7%	1	1	0	6.7%	0	0	0	7.6%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	11.1%	1	1	0	11.1%	0	0	0	2.4%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	-100.0%	0.0%	0	0.0%	6.7%	1	1	0	6.7%	0	0	0	5.0%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	17	-100.0%	2.0%	1	0.0%	7.8%	4	5	1	7.8%	-1	0	0	2.2%	1	1	5.9%	5.6%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.6%	1	1	1	5.6%	0	-1	0	2.1%	1	1	16.7%	16.7%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	52	-100.0%	0.6%	1	0.0%	7.7%	12	13	1	7.7%	0	0	0	2.1%	0	0	1.9%	1.9%		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	33.3%	1	1	0	33.3%	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%		
Total	109	-100.0%	0.6%	2	0.0%	8.0%	26	28	3	8.0%	1	1	0	2.5%	0	-1	2.8%	1.8%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ (nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) + (nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	N ^o	%	N ^o	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu			D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel		Prévu	D'ici 3 ans					
	20-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01/02 Cadres	8	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.6%	1	1	0	5.6%	0	0	0		4.3%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	6	-100.0%	5.6%	1	0.0%	5.6%	1	2	0	5.6%	0	0	0		3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	11.1%	1	1	0	11.1%	0	0	0		4.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	11.1%	1	1	0	11.1%	0	0	0		13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	5	-100.0%	0.0%	0	0.0%	6.7%	1	1	0	6.7%	0	0	0		7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	11.1%	1	1	0	11.1%	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	-100.0%	0.0%	0	0.0%	6.7%	1	1	0	6.7%	0	0	0		3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	17	-100.0%	2.0%	1	0.0%	7.8%	4	5	1	7.8%	0	0	0		7.0%	0	0	5.9%	5.6%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.6%	1	1	0	5.6%	0	0	0		5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	52	-100.0%	0.6%	1	0.0%	7.7%	12	13	1	7.7%	0	2	1	4.8%	4.8%	-1	-1	1.9%	3.8%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	33.3%	1	1	0	33.3%	0	0	0		5.3%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	109	-100.0%	0.6%	2	0.0%	8.0%	26	28	2	8.0%	0	4	1	4.8%	5.4%	-4	-3	1.8%	2.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%	%		
01/02 Cadres		0.0%	0.0%		
03 Professionnels		0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0%	0.0%		
05 Surveillants		0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres		0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau		0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau		0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	100.0%	4.8%	0.0%	4.8%	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels		0.0%	0.0%		
Total		100.0%	4.8%	0.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membre des minorités visibles											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
		20-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	20-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2017	2020						
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%						
01	Cadres supérieurs	2	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.6%	1	1	1	5.6%	0	0	0	0	15.0%	0	0	16.7%	16.7%	
03	Professionnels	6	-100.0%	5.6%	1	0.0%	5.6%	1	2	5	5.6%	1	-3	0	0	19.6%	4	3	83.3%	57.1%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	11.1%	1	1	1	11.1%	0	0	0	0	26.5%	0	0	33.3%	33.3%	
05	Surveillants	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	11.1%	1	1	2	11.1%	1	0	0	0	28.9%	1	0	66.7%	33.3%	
06	Contremaîtres	5	-100.0%	0.0%	0	0.0%	6.7%	1	1	0	6.7%	0	0	0	0	7.9%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	11.1%	1	1	2	11.1%	1	-1	0	0	12.3%	2	1	66.7%	33.3%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	-100.0%	0.0%	0	0.0%	6.7%	1	1	3	6.7%	1	-1	0	0	19.7%	2	1	60.0%	40.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	17	-100.0%	2.0%	1	0.0%	7.8%	4	5	6	7.8%	1	1	0	0	32.5%	0	-1	35.3%	27.8%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.6%	1	1	1	5.6%	0	-1	0	0	2.3%	1	1	16.7%	16.7%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	52	-100.0%	0.6%	1	0.0%	7.7%	12	13	18	7.7%	4	2	0	0	31.0%	2	-2	34.6%	26.4%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	33.3%	1	1	0	33.3%	0	0	0	0	47.6%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		109	-100.0%	0.6%	2	0.0%	8.0%	26	28	39	8.0%	9	-2	#DIV/0!	#DIV/0!	25.6%	11	#DIV/0!	35.8%	#DIV/0!	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		N°	%	N°	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0	#DIV/0!	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual		Prévu	Actual	Prévu	Actual		Prévu	À - De						
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu	0	3					
		N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
03	Professionnels	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	0.0	0.0	
Total		0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Autochtones									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	D'ici 3 ans			Actual	Prévu		D'ici 3 ans	À - De						
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	0	3						
		N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%			0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	0.0	0.0	
Total		0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	-	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	-	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	0	3	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Membres des minorités visibles											
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans		Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu		D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel	D'ici 3 ans	Actuel	De	À - De						
		-	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	-	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3								
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0	
03	Professionnels		0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
01 Cadres supérieurs	2017	2	0.0	27.4	1	-1	0.0																	
	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	6	16.7	38.9	2	-1	42.8																	
	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2017	6	50.0	55.2	3	0	90.6																	
	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	3	0.0	15.7	0	0	0.0																	
	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2017	3	0.0	56.3	2	-2	0.0																	
	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2017	5	20.0	5.6	0	1	357.1																	
	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---------------------------------------------------	---------------------------------------------------	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes				Femmes					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.3	0.0	1	0.0	0.3	0.0	
	3	0.0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.4	0.0	1	0.0	0.4	0.0	
	3	0.0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0.0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0.0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	1	0.0	0.5	0.0	1	0.0	0.5	0.0	
	3	0.0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0.0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	3	1	33.3	81.3	2	-1	41.0																		
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	5	2	40.0	27.2	1	1	147.1																		
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2017	17	11	64.7	70.6	12	-1	91.7																		
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	6	4	66.7	65.2	4	0	102.2																		
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	52	9	17.3	13.8	7	2	125.4																		
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants				Données sur la mobilité								
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Femmes				Femmes				Femmes				
Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	1	0.0	0.5	0.0	1	0.0	0.5	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	1	0	0.0	30.1	0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2017	109	32	29.4	32.9	36	-4	89.2																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	2	0.0	0.4	0.0	5	0.0	0.4	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence
01	Cadres supérieurs	2017	2	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	6	0.0	2.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03	Professionnels	2017	6	0.0	1.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	3	0.0	2.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05	Surveillants	2017	3	0.0	2.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06	Contremaîtres	2017	5	0.0	7.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	3	0	0.0	2.4	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	5	0	0.0	5.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	17	1	5.9	2.2	0	1	267.4																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	6	1	16.7	2.1	0	1	793.7																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	52	1	1.9	2.1	1	0	91.6																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	1	0	0.0	3.2	0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2017	109	3	2.8	2.5	3	0	110.1																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	%	#	%	%	%	#	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01&02 Cadres	2017	8	0.0	0.0	4.3	0	0	0.0																	
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2017	6	0.0	0.0	3.8	0	0	0.0																	
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	3	0.0	0.0	4.6	0	0	0.0																	
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2017	3	0.0	0.0	13.9	0	0	0.0																	
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2017	5	0.0	0.0	7.8	0	0	0.0																	
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées										
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01&02 Cadres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	3	0.0	3.4	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	5	0.0	3.5	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	17	5.9	7.0	1	0	84.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	6	0.0	5.6	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	52	1.9	4.8	2	-1	40.1																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires										
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme															
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées													
		#	%	Actuel	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif											
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0			0	0.0			0	0.0			0	0.0			0	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0			0	0.0			0	0.0			0	0.0			0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0			0	0.0			0	0.0			0	0.0			0	0.0			
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0			0	0.0			0	0.0			0	0.0			0	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0			0	0.0			0	0.0			0	0.0			0	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0			0	0.0			0	0.0			0	0.0			0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	1	0.0	5.3	0	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
Total		2017	109	2	1.8	5.4	6	-4	34.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées										
		Actuel	Personnes handicapées	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	%	Objectif	%	Objectif	%	Objectif	%	Objectif	%					
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0			0	0.0			0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0			0	0.0			0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0			0	0.0			0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Représentation		Disponibilité		Écart			Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			#	%	#	%	#	%		Actuel	Prévu		Différence	Actuel		Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
01 Cadres supérieurs	2017	2	0.0	0.0	10.1	0	0	0.0																	
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	6	16.7	15.0	1	0	111.1																		
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2017	6	83.3	19.6	1	4	425.2																		
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	3	33.3	26.5	1	0	125.8																		
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2017	3	66.7	28.9	1	1	230.7																		
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2017	5	0.0	7.9	0	0	0.0																		
	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07	2017	3	2	66.7	12.3	0	2	542.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	2017	5	3	60.0	19.7	1	2	304.6																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	2017	17	6	35.3	32.5	6	0	108.6																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	2017	6	1	16.7	2.3	0	1	724.6																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	2017	52	18	34.6	31.0	16	2	111.7																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
07	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

DBC Marine Safety Systems Ltd.

12-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	1	0.0	47.6	0	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
Total		2017	109	39.8	25.6	28	11	139.8																		
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles										
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	#DIV/0!	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables
DBC Marine Safety Systems Ltd.
12-12-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Questionnaire d'auto-identification

L'objectif du présent questionnaire est d'atteindre et de maintenir un effectif représentatif de l'effectif du Canada, y compris les membres des quatre groupes désignés conformément à la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, soit les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres de minorités visibles.

- Vous êtes **libre de répondre ou non** aux questions d'auto-identification, mais la section sur les renseignements personnels doit être remplie, peu importe que vous répondiez ou non aux questions. Le questionnaire doit ensuite être retourné aux Ressources humaines. Vous pouvez répondre à toutes les questions, à certaines questions ou à aucune d'elles.
- Le questionnaire est également disponible sous d'autres formats sur demande.
- Vous pouvez vous identifier comme faisant partie de plus d'un groupe désigné.
- Vous pouvez modifier vos renseignements soumis à tout moment.
- Les renseignements recueillis sont confidentiels et seront transmis à d'autres personnes de l'organisation seulement afin de respecter les obligations d'équité en matière d'emploi.

Renseignements personnels

Nom complet :

Nom

Prénom

Initial du deuxième prénom

Signature :

Date (mm/jj/aa) :

Questions d'auto-identification

Une personne handicapée est une personne qui a une déficience durable ou récurrente soit de ses capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage et :

a. soit considère qu'elle a des aptitudes réduites pour exercer un emploi;

b. soit pense qu'elle risque d'être classée dans cette catégorie par leur employeur ou par d'éventuels employeurs en raison d'une telle déficience. La présente définition vise également les personnes dont les limitations fonctionnelles liées à leur déficience font l'objet de mesures d'adaptation pour leur emploi ou dans leur lieu de travail.

Êtes-vous une personne handicapée?

Non

Oui, veuillez cocher toutes les options qui s'appliquent :

- Coordination ou dextérité** (*difficulté à utiliser les mains ou les bras, par exemple, prendre ou utiliser une agrafeuse ou écrire au moyen d'un clavier*)
- Mobilité** (*difficulté de se déplacer, par exemple, d'un bureau à l'autre ou monter et descendre les escaliers*)
- Aveugle ou déficience visuelle** (*incapable de voir ou difficulté à voir*)
- Sourd(e) ou malentendant(e)** (*incapable d'entendre ou difficulté à entendre*)
- Trouble de la parole** (*incapable de parler ou difficulté à parler et à se faire comprendre*)
- Autre déficience** (*y compris les troubles d'apprentissage et tout autre type de déficiences*).
Veuillez préciser :

Un Autochtone est une personne faisant partie du groupe des Indiens de l'Amérique du Nord ou des Premières Nations, ou qui est un Métis ou un Inuit. Les termes « Indiens de l'Amérique du Nord » et « Premières Nations » désignent les Indiens inscrits, les Indiens non inscrits et les Indiens visés par les traités.

Êtes-vous une personne autochtone?

- Non
- Oui, veuillez cocher l'option appropriée :
 - Indien(ne) de l'Amérique du Nord / Premières Nations
 - Métis(se)
 - Inuit(e)

Un membre d'une minorité visible au Canada est une personne (autre que les autochtones) qui n'est pas de race blanche ou qui n'a pas la peau blanche, peu importe son lieu de naissance.

Êtes-vous membre d'une minorité visible?

- Non
- Oui, veuillez cocher l'option qui décrit le mieux le groupe de minorité visible ou l'origine :
 - Noir(e)
 - Philippin(e)
 - Coréen(ne)
 - Chinois(e)
 - Japonais(e)

- Asiatique du sud / Indien(ne) de l'Est (*y compris les Indiens d'Inde; les Bangladais; les Pakistanais; les Indiens de l'ouest du Guyana, de la Trinité et de l'Afrique de l'Est; et autres*)
- Asiatique du sud-est (*y compris les Birmans, les Cambodgiens, les Laotiens, les Thaïlandais, les Vietnamiens et autres*)
- Asiatique de l'ouest non blanc(he), Africain du Nord ou Arabe (*y compris les Égyptiens, les Libyens, les libanais, les Iraniens et autres*)
- Latino-Américain(e) non blanc(he) (*y compris les Autochtones de l'Amérique centrale et de l'Amérique du Sud et autre*)
- Personne d'origine mixte (*avec un parent d'un des groupes de minorité visible susmentionnés*)
- Autre groupe de minorité visible

Veillez préciser :

Genre Femme Homme Autre, veuillez préciser :

De : Fatima Khan <Fatima.Khan@survitecgroup.com>
Envoyé : 19 décembre 2018 14:32
À : Sharan, Neena N [NC] <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>
Objet : Rapport des réalisations

Salut Neena,

Veillez trouver ci-joint tous les rapports et documents relatifs à la première évaluation de conformité.

Veillez examiner les rapports et me faire savoir si vous souhaitez que j'y apporte des modifications.

Les résultats de l'enquête sur les effectifs sont les suivants :

- Nombre d'employés interrogés : 109
- nombre combiné de questionnaires d'auto-identification renvoyés vierges : 4
- nombre combiné de questionnaires d'auto-identification renvoyés partiellement remplis : 8
- nombre combiné de questionnaires d'auto-identification qui ont été retournés entièrement remplis : 97
- Taux de réponse : 89%

Merci pour votre aide !

Meilleures salutations,
Fatima

Fatima Khan
Ressources humaines - Canada



fatima.khan@survitecgroup.com
DDI +1 (604) 214 4264

DBC Marine Safety Systems Ltd, 1689 Cliveden Avenue, Delta, BC, Canada, V3M 6V5
Tel +1 (604) 278 3221 | Fax +1 (604) 278 7812 | Email info@survitecgroup.com | Web www.survitecgroup.com

Survitec Group Limited. Company Number 905173 Registered Office 1-5 Beaufort Road, Birkenhead, Merseyside, England CH41 1HQ

De : neena.sharan@labour-travail.gc.ca <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>
Envoyé : mercredi 19 décembre 2018 6:09
À : Fatima Khan <Fatima.Khan@survitecgroup.com>
Objet : Rapport des réalisations

Salut Fatima,

L'écart est calculé sur la base de la colonne Écart sommaire de la main-d'œuvre que vous avez obtenue par l'intermédiaire du SGIÉMT. Veuillez également noter que pour l'évaluation, nous n'examinons pas l'écart total, mais plutôt chaque écart individuellement. Un objectif numérique à court et à long terme (format %) doit être fixé pour chaque écart. Veuillez fixer un objectif à court et à long terme uniquement en cas de sous-représentation (lacunes). Vous n'êtes pas tenu de fixer un objectif s'il n'y a pas de lacunes. Nous vous recommandons également de fixer l'objectif à court terme à un minimum de la disponibilité du marché et l'objectif à long terme peut correspondre à l'objectif à court terme ou, là encore, le minimum est la disponibilité du marché.

Dans le rapport de réalisation ci-joint, j'ai ajouté mes suggestions en rouge sur la page des objectifs, à titre de référence uniquement.

Si vous avez d'autres questions, n'hésitez pas à me contacter.

Neena Sharan.

De : Fatima Khan [mailto:Fatima.Khan@survitecgroup.com]
Envoyé : Décembre-18-18 19:12
À : Sharan, Neena N [NC]
Objet : Rapport des réalisations

Salut Neena,

J'avais une petite question sur le rapport des réalisations. L'écart total actuel sous le tableau 5 : Personnes handicapées est de -4 au lieu de -1. Pourriez-vous, s'il vous plaît, vous pencher sur cette question pour moi ? J'ai joint le rapport pour que vous puissiez l'examiner.

Je vous souhaite une bonne journée !

Merci,
Fatima

Fatima Khan
Ressources humaines - Canada



fatima.khan@survitecgroup.com
DDI +1 (604) 214 4264

DBC Marine Safety Systems Ltd, 1689 Cliveden Avenue, Delta, BC, Canada, V3M 6V5
Tel +1 (604) 278 3221 | Fax +1 (604) 278 7812 | Email info@survitecgroup.com | Web www.survitecgroup.com

Survitec Group Limited. Company Number 905173 Registered Office 1-5 Beaufort Road, Birkenhead, Merseyside, England CH41 1HQ

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de la première évaluation de conformité**

Nom de l'employeur : DBC Marine Safety Systems Ltd,

Lieu principal : Delta (Colombie-Britannique)

Nombre d'employés : 109

- Colombie-Britannique 70
- Terre-Neuve 33
- Nouvelle-Écosse 5
- Ontario 1

Aperçu de l'organisation

NAICS 3262 – Fabrication de produits de caoutchouc

DBC Marine Safety Systems Ltd. fabrique de l'équipement de sauvetage en mer. L'entreprise offre des radeaux de sauvetage maritimes, côtiers, réversibles, d'aéronefs et de voiliers ainsi que des plateformes, des conteneurs de valises, des valises, des conteneurs discrets et ronds et des engins flottants gonflables. Elle fournit également des systèmes d'évacuation, comme des rampes et des glissières d'évacuation, des produits d'évacuation maritimes et de passagers et des systèmes de glissières; et des produits de sécurité incendie aériens et maritimes. De plus, l'entreprise exploite une station-service de radeaux de sauvetage pour divers types de radeaux de sauvetage.

Dates importantes – évaluation de la première année

Commencée : 2018-12-20

Reçue : 2018-12-19

Analyse de l'effectif : 2018-12-12

COLLECTE DE RENSEIGNEMENTS SUR L'EFFECTIF

	#	%
Nombre de sondages distribués :	109	100
Nombre de sondages retournés :	109	100
Nombre de sondages remplis retournés :	97	89

Le questionnaire comprend des définitions appropriées.

- Le questionnaire ou la documentation connexe indique qu'un employé peut s'identifier comme un membre de plus d'un groupe.
- Le questionnaire a un identificateur d'employé.
- Le questionnaire comprend une question sur le genre si ces renseignements ne peuvent pas être obtenus sur la paye ou dans les dossiers personnels.
- Le questionnaire indique qu'il est disponible en d'autres formats sur demande.
- Le questionnaire indique que répondre aux questions d'auto-identification se fait sur base volontaire.
- Le questionnaire indique que les renseignements recueillis sont confidentiels et seront transmis à d'autres personnes de l'organisation seulement afin de respecter les obligations d'équité en matière d'emploi.
- Le questionnaire indique que les employés peuvent mettre à jour ou modifier les renseignements à leur sujet à n'importe quel moment.

Observations :

- Le questionnaire d'auto-identification de l'organisation et la documentation connexe comprenaient tous les éléments requis. En outre, l'organisation a obtenu un taux de réponse et de retour plus élevé que la norme de 80 %.

ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENT DES OBJECTIFS

- L'analyse de l'effectif a été effectuée en utilisant le SGIEMT.
- L'organisation a sélectionné les paramètres occupationnels par défaut pour l'établissement des estimations de disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation a sélectionné les paramètres géographiques par défaut pour l'établissement des estimations de disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation semble avoir bien codé ses postes en utilisant la Classification nationale des professions de 2011.
- L'organisation a établi un objectif pour chaque groupe désigné dans chaque groupe professionnel où un écart a été cerné.
- L'organisation a démontré qu'elle a pris en considération les éléments suivants en établissant ses objectifs à court terme : le degré de sous-représentation, la disponibilité, la croissance ou la réduction attendue et le temps d'exécution prévu pour établir un objectif pour chaque groupe professionnel où un écart a été cerné.
- Les objectifs établis sont suffisants pour assurer le progrès raisonnable en étant égaux ou supérieurs à la disponibilité.

Observations :

- L'entreprise a établi des objectifs à court et à long termes conformément à la disponibilité sur le marché du travail pour tous les groupes professionnels.
- Tous les objectifs ont été établis en pourcentage.

RÉSUMÉ DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) # ou %	(3 ans ou plus) # ou %	%
01	Cadres de direction	-1	28,0	28,0	0,0	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	38,9	38,9	16,7	38,9
05	Superviseurs	-2	50,0	50,0	0,0	56,3
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	50,0	50,0	33,3	81,3

Observations :

- CPEME 05 et 07 : Bien que la disponibilité sur le marché du travail est plus élevée, les objectifs à court et à long termes sont établis à environ 50 % afin d'éviter la ségrégation.
- Tous les autres objectifs à court et à long terme sont établis au taux de disponibilité sur le marché du travail.

Autochtones

Observations :

- Aucun objectif n'est requis, car il n'y a pas d'écarts.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif	Objectifs	Représentation	DMT
--------------------------------------	-----------	----------------	-----

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
#	Description		(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)		
#	Description	#	# ou %	# ou %	%	%
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	4,8	4,8	1,9	4,8

Observations :

- Les objectifs à court et à long terme sont établis au taux de disponibilité sur le marché du travail.

Membres de minorités visibles

Observations :

- Aucun objectif n'est requis, car il n'y a pas d'écarts.

RECOMMANDATION

Je juge que l'employeur est :

conforme non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur sur son effectif et ayant pris en considération ses circonstances uniques, je recommande que les passages suivants figurent dans la lettre de clôture :

- Compte tenu du fait que DBC Marine Safety Systems Ltd. a peu d'écarts pour les femmes et les personnes handicapées, il pourrait être avantageux pour votre organisation de créer des relations avec les collèges, les universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier les étudiants ou les professionnels qualifiés qui font partie d'un groupe désigné en tant qu'employés potentiels.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 21 décembre 2018

De: Sharan, Neena N [NC] pour EE-EME

Envoyé: 15 Janvier 2019 8:19

À: 'franck.palomba@survitecgroup.com'; 'alyssa.li@survitecgroup.com'; 'Fatima Khan'

Objet: Accord numéro 10000660 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English upon request.

Monsieur Frank Palomba,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité entreprise le 20 décembre 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que DBC Marine Safety Systems Ltd. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette première évaluation de conformité visait à vérifier si votre entreprise avait pris des mesures permettant d'atteindre ses objectifs d'équité en matière d'emploi en réalisant une enquête sur l'effectif, en effectuant une analyse de l'effectif et en fixant des objectifs d'embauche et de promotion là où des lacunes en matière de représentation des groupes désignés ont été décelées.

Après avoir examiné les renseignements présentés par DBC Marine Safety Systems Ltd., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Puisque DBC Marine Safety Systems Ltd. présente quelques écarts dans le groupe des femmes et des personnes handicapées, il pourrait être avantageux pour l'organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou des associations professionnelles pour trouver et embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui déclarent appartenir à un groupe désigné.

Prochaines étapes

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes. Ainsi, une évaluation sera effectuée quatre ans après l'obtention initiale du contrat de biens ou de services et, par la suite, il y aura une évaluation tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 20 décembre 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis dans le premier rapport sur l'équité en matière d'emploi que vous avez présenté ou dans les rapports de mise à jour.

Lorsque DBC Marine Safety Systems Ltd. recevra un avis concernant une évaluation subséquente, vous devrez fournir les renseignements suivants :

1. les formulaires 1 à 6 – données sur la main-d'œuvre au niveau national;
2. une analyse de l'effectif à jour;
3. un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, DBC Marine Safety Systems Ltd. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'un entrepreneur a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;

- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de reddition de comptes approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

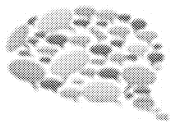
Vous pouvez consulter notre site Web pour accéder à différents outils. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec Neena Sharan à l'adresse suivante : neena.sharan@labour-travail.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Alyssa LI <Alyssa.LI@survitecgroup.com>
Envoyé : 17 janvier 2018 20:18
À : EE-EME <ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca>
Cc : Jayne Saretsky <Jayne.Saretsky@survitecgroup.com> ; Mark Hansen
<Mark.Hansen@survitecgroup.com>
Objet : Formulaire AIEE

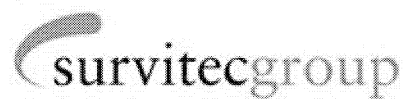
Cher Eric,

Conformément à votre demande dans le courriel ci-dessous, veuillez trouver ci-joint une copie signée du formulaire AIEE de DBC Marine Safety Systems Ltd.

Si vous avez des questions concernant les informations contenues dans le formulaire, veuillez m'en faire part.

Merci,

Salutations distinguées
Alyssa LI Contrôleur, Survitec Group - Vancouver / Alyssa.LI@survitecgroup.com



DBC Marine Safety Systems Ltd.
1689 Cliveden Ave. Delta B.C. Canada V3M 6V5
Tel: +1 604 214 4281 Mobile +1 604 317 5849
Web: www.dbcmarine.com / www.survitecgroup.com

This message (and any associated files) is intended only for the use of the individual or entity to which it is addressed and may contain information that is confidential, subject to copyright or constitutes a trade secret. If you are not the intended recipient you are hereby notified that any dissemination, copying or distribution of this message, or files associated with this message, is strictly prohibited. If you have received this message in error, please notify us immediately by replying to the message and deleting it from your computer. Messages sent to and from us may be monitored.

Internet communications cannot be guaranteed secure or error-free as information could be intercepted, corrupted, lost, destroyed, arrive late, incomplete or may contain viruses. Therefore, we do not accept responsibility for any errors or omissions that are present in this message, or any attachment, that have arisen as a result of e-mail transmission. If verification is required, please request a hard-copy version. Any views or opinions presented are solely those of the author and do not necessarily represent those of the company.

Please consider the environment before printing this email.

De : eric.singh@hrsdcc-rhdcc.gc.ca [mailto:eric.singh@hrsdcc-rhdcc.gc.ca] Au nom de ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

Envoyé : Vendredi 12 janvier 2018 7:18

Pour : Vancouver Sales <Vancouver.Sales@survitecgroup.com>

Objet : Contrat du gouvernement du Canada T2012-170028/001/HAL- Action requise pour déterminer si DBC Marine Safety Systems Ltd est assujéti au Programme de contrats fédéraux

A qui de droit,

Le 20 décembre 2017, DBC Marine Safety Systems Ltd s'est vu attribuer le contrat T2012-170028/001/HAL du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 008 673 \$. Comme ce contrat est évalué à 1 million de dollars ou plus (y compris toutes les taxes applicables), DBC Marine Safety Systems Ltd peut être assujéti au Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi (LEE).

Le PCF garantit que les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada cherchent à obtenir et à maintenir une main-d'œuvre représentative de la main-d'œuvre canadienne, y compris les membres des quatre groupes désignés en vertu de la LEE : les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles.

Le PCF s'applique aux entrepreneurs qui :

- sont réglementés par les provinces ;
- ont un effectif combiné au Canada de 100 employés permanents ou plus à temps plein et/ou à temps partiel
- avoir reçu un premier contrat de biens et services du gouvernement fédéral, une offre à commandes ou un arrangement d'approvisionnement d'une valeur d'un million de dollars ou plus (y compris toutes les taxes applicables).

Si DBC Marine Safety Systems Ltd répond aux trois critères ci-dessus, elle est désormais soumise au PCF. Dans ce cas, en vertu de la Politique sur les marchés du gouvernement du Canada, vous devez remplir et signer l'Entente sur la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (EMEA), qui se trouve ici.

En signant l'AIEE, DBC Marine Safety Systems Ltd certifie son engagement à mettre en œuvre des mesures d'équité en matière d'emploi. Le formulaire de l'AIEE doit être renvoyé avant le 18 janvier 2018 par courrier électronique à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Dès réception de l'AIEE, nous vous enverrons un courriel pour confirmer les obligations de DBC Marine Safety Systems Ltd en vertu du PCF, un numéro AIEE, les directives de mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi et les documents justificatifs.

DBC Marine Safety Systems Ltd ne sera pas soumise au PCF si elle compte moins de 100 employés ou si elle est sous réglementation fédérale. Si tel est le cas, vous devrez fournir une confirmation écrite au Programme du travail par courriel avant le 18 janvier 2018 à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Veillez noter que si vous soumissionnez pour un futur contrat du gouvernement du Canada d'une valeur de 1 million de dollars ou plus (y compris toutes les taxes applicables) et si vous avez 100 employés ou plus à ce moment-là, vous devrez remplir et soumettre un AIEE. Vous trouverez des informations supplémentaires sur le PCF et les mesures d'équité en matière d'emploi ici.

Si vous avez des questions, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

Ce message a été analysé par Websense à la recherche de logiciels malveillants.

www.websense.com